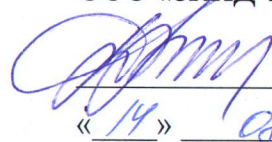


УТВЕРЖДАЮ

Директор
ООО «ЗКПД ТДСК»

 С.В. Сорокин
« 14 » 08 2024г.

Политика ООО «ЗКПД ТДСК» в области устойчивого развития

Незавизированные копии могут служить только в
качестве справочника

Номер контрольного экземпляра:
Дата выдачи:
Кому выдано:

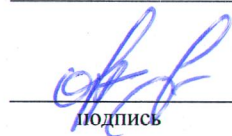
Номер экземпляра:
Дата выдачи:
Кому выдано:

Введена в действие

с 14 08 2024г.
приказ № 244/1 от 14.08.24

Разработал:

Заместитель директора по
развитию, новым технологиям
и качеству
должность

 Михайлов В.Н.
подпись ФИО
13. 08 2024г.

Введение

1.1 Общие положения

Настоящая политика является публичным документом и определяет единые принципы, подходы и направления деятельности ООО «ЗКПД ТДСК» в области устойчивого развития, включая вопросы социальной и экологической ответственности, а также прозрачности раскрытия информации о стратегии и практиках корпоративного управления.

1.2 Цель

Разработка и внедрение настоящей Политики способствуют упорядочению деятельности ООО «ЗКПД ТДСК» в области ESG (факторы и риски устойчивого развития) и отвечают целям повышения качества ее управления, прозрачности бизнеса и эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами, укрепления репутации и повышения инвестиционной привлекательности.

2 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

2.2. Соблюдение принципов настоящей Политики является обязательным для всех сотрудников ООО «ЗКПД ТДСК».

2.3. Настоящая Политика утверждается, изменяется или признается утратившей силу решением директора.

2.4. Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения.

2.5. Прочие локальные нормативные акты в области ESG, принимаемые ООО «ЗКПД ТДСК», не должны противоречить положениям настоящей Политики

3 ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Подотчетность – совокупность нижеперечисленных компонентов:

(А) соблюдение законодательных требований, стандартов, кодексов, принципов, стратегий и иных добровольных обязательств;

(В) готовность откликаться на проблемы, волнующие заинтересованные стороны, и предпринимать соответствующие корректирующие или превентивные действия;

(С) публикация отчетности по ключевым темам, соответствующим информационному запросу от заинтересованных сторон;

(D) ответственность за решения и деятельность перед заинтересованными сторонами.

ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) – факторы и риски устойчивого развития (охраны окружающей среды, социального развития и корпоративного управления), которые компания учитывает в процессе принятия управленческих и инвестиционных решений.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – процессы, реализуемые в ООО «ЗКПД ТДСК» для вовлечения заинтересованных сторон в свою деятельность и учета их мнений при принятии решений в целях достижения согласованных результатов.

Регионы присутствия – административно-территориальные единицы, в которых ООО «ЗКПД ТДСК» осуществляет свою деятельность.

Заинтересованная сторона – группа, которая может влиять на деятельность организации или, напротив, способна испытывать на себе влияние от деятельности организации, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг и связанных с этим действий [Стандарт AccountAbility AA1000 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» (AA1000SES)].

Устойчивое развитие – развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений [ISO 26000:2010].

2. Основные принципы Политики в области устойчивого развития

ООО «ЗКПД ТДСК» осознает ответственность за экономические, социальные и экологические последствия своей деятельности и осуществляет комплекс мероприятий для сведения к минимуму негативного воздействия на окружающую среду и общество, а также для содействия устойчивому развитию регионов присутствия.

Деятельность ООО «ЗКПД ТДСК» в сфере ESG нацелена на позитивные изменения внутри ООО «ЗКПД ТДСК» и за ее пределами, что соответствует стратегическим интересам повышения прозрачности бизнеса и более тесного диалога с обществом для увеличения взаимной выгоды от сотрудничества.

Ответственный подход к вопросам ESG является одним из ключевых элементов корпоративного поведения в ООО «ЗКПД ТДСК» и позволяет укреплять репутацию, снижать стратегические и операционные риски, что в конечном итоге способствует повышению капитализации и созданию стоимости для широкого круга заинтересованных сторон.

Внедрение настоящей Политики способствует решению следующих задач:

(А) формированию основы для централизованной системы управления вопросами ESG в ООО «ЗКПД ТДСК»;

(В) разработке конкретных и измеримых целей в области ESG, интеграции указанных целей и связанных с ними рисков в стратегию и в процесс принятия операционных решений;

(С) расширению и совершенствованию практик в области ESG, продвижению ответственного подхода к социальным и природоохранным вопросам, стандартам раскрытия информации о практиках корпоративного управления среди партнеров ООО «ЗКПД ТДСК»;

(D) обеспечению прозрачности деятельности ООО «ЗКПД ТДСК» через совершенствование нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами, а также через непрерывный мониторинг эффективности мероприятий в сфере ESG.

Политика Компании в области ESG основана на следующих принципах:

(Е) соблюдение требований действующего законодательства и принятых ООО «ЗКПД ТДСК» обязательств, ответственность за последствия проводимых мероприятий;

(F) соблюдение прав человека, уважение ценности и достоинства личности;

(G) информационная прозрачность;

(H) подотчетность: ООО «ЗКПД ТДСК» стремится в точной, прозрачной форме и в разумной, достаточной степени раскрывать информацию о своей политике, решениях и о ее деятельности;

(I) открытый диалог с заинтересованными сторонами, учет их интересов и ожиданий при принятии управленческих решений;

(J) реализация инициатив в области ESG преимущественно в регионах присутствия, с учетом специфики, потребностей и стратегических направлений развития указанных регионов;

(K) оценка эффективности и постоянное совершенствование деятельности компании в области ESG.

3. Организация управления деятельностью и планирования мероприятий в области ESG

Система управления вопросами ESG

(А) Система управления вопросами ESG в ООО «ЗКПД ТДСК» основана на соблюдении высоких стандартов корпоративного управления, охраны окружающей среды и приоритете долгосрочных целей развития бизнеса и общества.

(В) Принципы управления вопросами ESG отражены в стандартах и политиках компании.

(С) Управление деятельностью в области ESG осуществляется в рамках общей системы

управления деятельностью и является ее неотъемлемой частью.

(D) Оперативное управление вопросами ESG, осуществляет директор ООО «ЗКПД ТДСК».

(E) Реализацией стратегии, политик и процессов по тем или иным направлениям устойчивого развития на уровне подразделений занимаются руководители подразделений ООО «ЗКПД ТДСК».

Планирование

(F) В целях реализации положений настоящей Политики на каждом уровне планирования разрабатываются и применяются соответствующие документы. При этом основным документом, определяющим цели компании в сфере устойчивого развития, является настоящая Политика.

(G) Конкретные задачи и мероприятия в области ESG устанавливаются оперативными планами и программами.

Контроль

Инструментами контроля над соблюдением требований законодательства и внутренних политик ООО «ЗКПД ТДСК» являются система внутреннего контроля и аудита.

4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Основой своей успешной деятельности ООО «ЗКПД ТДСК» считает доверие заинтересованных сторон, выраженное в росте показателей лояльности сотрудников и клиентов. В связи с вышеизложенным компания придает большое значение регулярному взаимодействию со всеми основными группами заинтересованных сторон.

Основными группами заинтересованных сторон ООО «ЗКПД ТДСК» являются:

- (A) клиенты;
- (B) сотрудники;
- (C) деловые партнеры: заказчики, поставщики, подрядчики;
- (D) общество.

Взаимодействуя с заинтересованными сторонами, компания придерживается целей, задач и принципов, перечисленных в п.3 настоящей Политики, а также руководствуется положениями международного стандарта ISO 26000:2010 и рекомендациями, изложенными в международном стандарте AccountAbility AA1000 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» (AA1000SES)

Подход ООО «ЗКПД ТДСК» к взаимодействию с различными группами заинтересованных сторон представлен в Приложении 1.

5. Приоритетные направления деятельности в области устойчивого развития

При разработке Политики, стратегии, мероприятий и подходов в области ESG ООО «ЗКПД ТДСК» руководствуется целями ООН в области устойчивого развития, интересами заинтересованных сторон и оценкой отраслевых рисков и воздействий. С учетом основных групп заинтересованных сторон, профиля деятельности и собственных возможностей ООО «ЗКПД ТДСК» из 17 целей ООН в области устойчивого развития определила для себя пять приоритетных:

- (A) хорошее здоровье и благополучие;
- (B) индустриализация, инновации и инфраструктура;
- (C) устойчивые города и населенные пункты;
- (D) ответственное потребление и производство;
- (E) борьба с изменением климата.

Состав ключевых целей ООО «ЗКПД ТДСК» в области устойчивого развития может меняться по мере совершенствования своей стратегии в области ESG и по мере формирования

конкретных измеримых целевых показателей.

В соответствии с выбранными ключевыми целями ООО «ЗКПД ТДСК» осуществляет деятельность в области ESG по следующим основным направлениям:

(F) Содействие социально-экономическому развитию и благополучию регионов присутствия

Компания осознает ответственность бизнеса перед своими клиентами и местными сообществами. В связи с этим одним из основных направлений деятельности ООО «ЗКПД ТДСК» является поддержание экономического роста и улучшение качества жизни населения в регионах присутствия: выпуск качественной продукции для строительства объектов жилой и социальной инфраструктуры, объектов электроэнергетики, объектов нефте-газопроводов, благоустройства территорий, строительства дорог, пропаганда здорового образа жизни.

Охрана окружающей среды

ООО «ЗКПД ТДСК» стремится сократить негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду и внедрять лучшие практики в сфере экологичного подхода включая: природоохранные мероприятия, использование современных ресурсосберегающих инженерных систем, применение экологически безопасных материалов.

(G) Ответственное производство и разработка высококачественного продукта, соответствующего требованиям устойчивого развития

ООО «ЗКПД ТДСК» принимает меры для более широкого внедрения моделей потребления и производства, которые отвечают основным требованиям целевых групп потребителей к качеству, функциональным, эмоциональным и иным характеристикам продукта в том или ином сегменте, но при этом предполагают наиболее эффективное использование ресурсов и сводят к минимуму применение материалов и технологий, оказывающих неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

(H) Внедрение инноваций

ООО «ЗКПД ТДСК» придает важность разработке и внедрению инноваций для совершенствования бизнес-процессов, сокращения производственного цикла и повышения его безопасности, повышения производительности и снижения нагрузки на окружающую среду, повышения потребительских качеств продукта и его востребованности, что в свою очередь должно привести к росту конкурентных преимуществ и коммерческой успешности.

(I) Обеспечение производственной безопасности

ООО «ЗКПД ТДСК» считает сотрудников одной из основных составляющих успешного развития бизнеса и уделяет особое внимание сохранению их безопасности и здоровья.

(J) Развитие сотрудников и сохранение команды

Стратегия ООО «ЗКПД ТДСК» в области управления персоналом ориентирована на рост эффективности за счет привлечения, развития и удержания талантливых сотрудников. ООО «ЗКПД ТДСК» предоставляет сотрудникам разнообразные возможности для профессионального и карьерного развития: конкурентные заработные платы и планирование карьеры, премии по результатам работы, обучение и программы повышения квалификации, а также нематериальные поощрения.

(K) Предоставление равных возможностей

ООО «ЗКПД ТДСК» придерживается политики решительного противодействия дискриминации по возрастному, расовому, этническому, половому или какому-либо иному признаку и прилагает все усилия для того, чтобы реализация карьерных возможностей в ООО «ЗКПД ТДСК» зависела исключительно от личных и профессиональных качеств сотрудника.

(L) Внедрение и продвижение этичного подхода к ведению бизнеса, противодействие коррупции и мошенничеству

В своей деятельности ООО «ЗКПД ТДСК» руководствуется нормативными требованиями и стандартами этичного поведения; обеспечивает процедуру честного отбора поставщиков и подрядчиков; стремится работать с контрагентами, имеющими безупречную репутацию и соблюдающими законодательные и общепринятые нормы корпоративной и деловой этики и иные требования в области устойчивого развития.

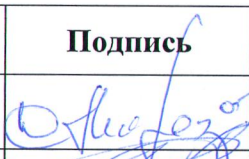
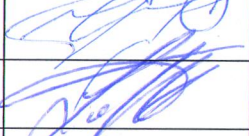
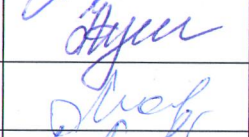
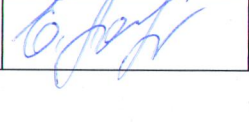
Приложение 1.

Цели взаимодействия	Основные ситуации взаимодействия	Способы взаимодействия и направления развития
<i>а) Клиенты</i>		
- распространение информации о продукте - расширение клиентской базы - анализ потребностей покупателя для совершенствования продукта и услуг	- реклама и маркетинг продукции - анализ рынка	- взаимодействие с клиентами посредством личных встреч, сайта, через электронную почту - использование рекламных каналов для взаимодействия с целевой аудиторией - совершенствование системы продаж - повышение эффективности взаимодействия за счет сокращения доли «потерянных обращений» и времени обработки обращений - совершенствование системы анализа и учета обращений для выявления наиболее востребованных видов продукции его характеристик и сопутствующих услуг - совершенствование подходов и технологий для улучшения качества строительства и услуг
<i>б) Сотрудники</i>		
- привлечение наиболее квалифицированных кандидатов, способных разделить наши ценности и внести значительный вклад в развитие компании - обеспечение здоровья и безопасности, профессионального роста и равных возможностей для всех сотрудников - создание комфортной рабочей атмосферы - прозрачность стратегии и целей для сотрудников	- поиск и найм - управление кадрами	- использование различных площадок по поиску и найму сотрудников - взаимодействие с профильными вузами в сфере подготовки специалистов и производственной практики - совершенствование кадровой политики для повышения привлекательности компании как работодателя - программы адаптации, социальной поддержки, материального и нематериального поощрения сотрудников - обучающие программы для сотрудников

с) <i>Деловые партнеры: поставщики, подрядчики</i>		
- долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество, открывающее возможность для достижения операционной эффективности и, как следствие, высоких операционных и финансовых результатов	- поставки материалов и оборудования, взаимодействие с подрядчиками в ходе реализации девелоперских проектов	- политика противодействия коррупции и нарушениям антимонопольного законодательства, зафиксированная в локальных нормативных актах - поддержание и постоянное совершенствование системы входящего контроля качества материалов и оборудования - внедрения инноваций
е) <i>Общество</i>		
- участие в развитии регионов присутствия, в том числе за счет создания рабочих мест и улучшения условий жизни населения - охрана окружающей среды,	- реализация проектов - природоохранная и деятельность,	- постоянное совершенствование качества продукции - строгое исполнение требований российского природоохранного законодательства - разработка и внедрение передовых технологий, способствующих эффективному использованию ресурсов

Лист согласования

СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Заместитель директора по коммерческим вопросам	В.И. Гуля		12.08.24
Заместитель директора по производству	И.Г. Козяев		12.08.24
Главный инженер	А.А. Гордеев		12.08.2024
Главный бухгалтер	А.Н. Ухмылина		13.08.24
Начальник экономического отдела	Н.С. Иванова		13.08.24
Ведущий инженер по качеству	Е.В. Лазарева		13.08.24